

Groupes de travail NRP: une discussion au rabais, à l'image du projet ?

Voici bientôt douze mois, la CGT dévoilait le projet de géographie revisitée, depuis rebaptisé Nouveau Réseau de Proximité.

Notre ancien Directeur a pendant de trop nombreux mois nié, esquivé, édulcoré et menti à chaque sollicitation des organisations syndicales et des agents, se contentant de déclarations creuses et évasives sur son funeste projet qui selon lui devait encore être discuté, débattu et amendé.

Cet ancien Directeur a été débarqué, nous ne le regrettons pas, qu'il aille couler une retraite heureuse au milieu des menhirs de Carnac, ça lui rappellera le boulot...

Notre nouveau Directeur départemental, arrivé du Morbihan (un autre menhir?), a officiellement révélé la dernière mouture de la carte du NRP lors d'un collège des chefs de service le 24 janvier, soit le lendemain d'une réunion entre représentants syndicaux et élus de la Communauté d'Agglomération de Lens-Liévin, réunion durant laquelle le Maire de Bully les Mines a demandé aux OS quand débiterait la concertation entre DDFIP62 et élus !

Quelle ne fût pas sa surprise d'entendre que la concertation était achevée, et que pour preuve dès le lendemain le calendrier de la mise en œuvre du NRP serait présenté aux chefs de services de la DDFIP !

La stupeur individuelle du moment s'est depuis muée en colère générale, et la CALL a logiquement voté, à l'unanimité de ses couleurs politiques, une motion pour le maintien des trésoreries actuelles, en refusant catégoriquement de considérer comme concertation efficiente une honteuse présentation rapide et fantasmée du NRP par notre direction.

Lien vers la motion votée:

<http://www.dgfip.cgt.fr/62/spip.php?article1219>

De concertation il n'en a donc pas eue, ni avec les élus, ni avec les syndicats, ni avec les agents ou les associations de contribuables.

La novlangue Macroniste crée de nouveaux synonymes conceptuels, ainsi communication devient concertation, décision unilatérale se transforme en mutualisation de la décision, et application aveugle vaut acceptation de tous.

A ce régime là, destruction du service public devient progrès social et France malmenée vaut nouveau monde idéal.

Pour ce qui est de notre décidément mal né NRP, des modifications à la marge, des concessions de misère accordées entre deux portes aux caniches réformistes.

Le projet est resté malheureusement identique sur le fond, et la CGT s'y est opposée sans aucune réserve ni trêve, n'entrant jamais dans une logique épicière qui veut qu'on sauve un cotisant en détournant le regard sur la condamnation de plus de 40 autres...

Pas de soldat Ryan chez nous, nous nous battons pour chacun, qu'il ait ou non notre carte.

Pas de balanchards de la lutte à la CGT, qui ne sera jamais un club privé fleurissant sur la souffrance de la masse ; nous défendons chacun et chacune sans distinction, nous ne jurons pas boycott le mercredi pour retourner casaque le jeudi.

Suite logique de cette présentation du NRP, la direction locale a publié le calendrier des groupes de travail relatifs à la mise en place du NRP.

Groupes	Sous-groupes	Réunion 1	Réunion 2	Réunion 3
SPL				
Accueil	Accueil grands sites	04/02/20		
	Accueil de proximité	10/02/20	02/03/20	
	Fusion SIP Lens	06/02/20		
	antenne SIP St Pol	05/03/20		
	antennes SIE			
RH		14/02/20		
Logistique	BRUAY	10/02/20		
	BETHUNE	11/02/20		
	LENS	14/02/20		

Ces Groupes de travail n'avaient initialement pas vocation à accueillir les organisations syndicales, celles-ci ayant dû réclamer pour y participer... Vous avez bien lu, les OS ont dû réclamer pour participer... Sans vigilance de leur part, on aurait assisté à des réunions où l'entre soi garantissait une rapidité du débat et une validation rapide des orientations voulues par la direction...

Encore une preuve de la qualité du dialogue social au sein de la DDFIP 62, notre direction confondant concertation et communication, négociation et promotion, implication de tous les acteurs et décision verticale.

De plus, quand la CGT alerte notre nouveau directeur sur les risques d'une attitude brutale et intransigeante dans sa volonté de mise en place opérationnelle du NRP, sa seule réponse est la menace sans équivoque des représentants de la CGT, en CTL ou ailleurs.

Nous n'irons pas à Canossa Monsieur le Directeur, vos menaces marquent votre fébrilité et votre exaspération quand nous vous alertons sur les risques psycho-sociaux qu'une réforme au pas de charge pourrait engendrer chez les agents.

Les agents, vous connaissez?

C'est la version chair et os de vos froids ETP chiffrés, nous défendons leurs missions, l'équilibre familial et le droit au bien être, quand vous comptez les déplacer comme des pions, sans aucune prise en compte de leurs obligations familiales, des nouvelles dépenses quotidiennes que vous comptez leur imposer par éloignement professionnel, alors que le point d'indice est gelé depuis trop longtemps...

Vous ne manquez pas d'air, Monsieur le Directeur, en accusant la CGT de diffamation, et en nous menaçant de représailles.

Sauf à devenir le Didier Lallement des finances publiques 62, mais nous n'osons à ce jour penser que vous vous résignez à pareil déclassement intellectuel, et espérons sincèrement que vous délaisserez menaçante rigidité contre discussion intelligente et respectueuse de tous.

La CGT tire la sonnette d'alarme de votre TGV-NRP devenu fou, et vous menacez de nous couper le bras! Qu'en penseront les passagers Monsieur le Directeur?

Vous communiquez sur la concertation, mais vous décidez en solitaire, nous le dénonçons et le regrettons à chaque écrit ou prise de parole...

Nous le répétons avec force, **nous n'accusons personne mais alertons chacun et vous le premier** en rappelant les 19 suicides survenus lors de la mise en place de la réforme chez France Telecom, 19 suicides qui ont mené à procès et condamnations.

Ce drame social doit rester unique en tout temps et en tout lieu, la CGT ne laissera donc aucun

agent de la DDFIP 62 céder au sentiment d'abandon, et compte bien peser sur les débats pour éviter la souffrance de nos collègues.

Si être lanceur d'alerte est condamnable à vos yeux, alors chacun peut s'interroger sur votre conviction à la nécessité de dialogue, sur votre réelle envie de concertation et sur la nature des relations que vous souhaitez nouer avec les élus, qu'ils soient représentants du personnel ou des populations de nos territoires.

Inutile de se cacher derrière le préfet, inutile de froidement menacer vos contradicteurs, inutile de cacher au réseau son triste avenir, inutile de nous vendre purge comme grand cru classé.

C'est faire injure aux élus, aux agents du réseau et aux organisations syndicales.

Vos responsabilités, le respect que vous devez à l'intelligence de vos différents interlocuteurs vous obligent à ne pas travestir vos desseins, et à rattrapper les douze mois perdus en esquivance par votre prédécesseur en renouant un dialogue respectueux et véritable.

Le calendrier des groupes de travail a été publié, la CGT62 s'est longuement interrogée sur l'utilité de participer à ces réunions.

Nous ne voulons évidemment pas être force de proposition dans une réforme que nous contestons depuis des mois, mais nous souhaitons dénoncer les inepties décisionnelles et organisationnelles de votre destructeur projet manifestement non concerté.

La CGT s'est donc rendue aux deux premiers groupes de travail dédiés à l'accueil du public, dans les grands sites comme dans les lieux de proximité (EFS et points de contact).

Le constat est encore plus accablant que nous le craignions initialement, et nous y reviendrons très bientôt à travers un compte rendu édifiant...

Nous savons par contre désormais pourquoi la présence des organisations syndicales n'était pas souhaitée par les intégristes du NRP, les agents de la DDFIP 62 ne peuvent se douter de ce que nous avons découvert lors de ces deux premières réunions...



Nous leur donnons rendez-vous très bientôt...