



VISIO EDR: A PRIORI...

Notre direction locale a initié il y a peu une réflexion sur l'équipe départementale de renfort (EDR). L'objet était de définir l'évolution des missions suite au saccage du réseau exigé par la mise en place du NRP.

Dans un premier temps GT avec des chefs de service et deux représentants de l'EDR.

Second temps, rencontre avec les organisations syndicales, la CGT n'a pas siégé.

Enfin, présentation par visio aux agents EDR des résultats de cette consultation et des impacts potentiels pour les équipiers de renfort.

Comme pour toute incantation pré-sacrificielle, la cible EDR est décrite comme faisant du très bon travail, est très appréciée des collègues du réseau et ne doit donc pas s'inquiéter, **à priori**, de suppressions d'emplois, d'autant plus qu'on aurait peu de visibilité après 2024.

A la CGT on aurait tendance à s'inquiéter de ces déclarations d'amour, car c'est ce qui a été dit dans un passé récent aux collègues des trésoreries et autres services dissous comme le CPSR, bref aux sacrifiés sans égard sur l'autel de la destruction du service public.

C'était également le discours rassurant pré-NRP servi dans tout le département, rappelons simplement que le CTL emplois de janvier 2022, manifestation d'un dialogue social de qualité selon certains, a acté que notre département perdra plus de quarante emplois!

Quand les arracheurs de dents, ou plutôt de postes, déclarent qu'un service bosse bien et que les agents ne doivent pas s'inquiéter **a priori**, ben **a posteriori** les mêmes agents font le navrant constat qu'ils auraient dû se faire du mauvais sang au lieu de croire à pareilles foutaises!

Quand par ailleurs les stoïques scribes qualifient ceci de dialogue social de qualité, on peut s'interroger sur ce honteux dépôt d'armes au pied d'une hiérarchie qui se révèle quotidiennement comme réelle affliction pour le service public.

L'équipe EDR verra donc sa voilure réduite de 3 agents B suite au dernier CTL emplois, "**a priori**" une nouvelle manifestation du dialogue social de qualité.



Suivez l'actualité de la CGT62 et du réseau DDFIP62 sur la page facebook du Luttin:
<https://www.facebook.com/Le-luttin-cgt-ddfip-62-101157542116526/>



Suite au NRP et son lot de fermetures de postes, le spectre géographique s'est fortement réduit pour l'équipe EDR.

Rappelons que selon la direction l'équipe EDR n'a pas vocation, **a priori**, à voir son volume se réduire suite au resserrement des besoins du réseau DDFIP dont on détruit les postes et les missions (externalisation, appels aux contractuels, etc).

Moins de postes à dépanner, mais autant d'EDR? Ben voyons!

Aussi, il convient de demander aux EDR de se former aux besoins restreints du futur réseau post NRP.

Là encore, rappelons que ceci n'a pas, **a priori**, vocation à impacter négativement le nombre d'agents EDR.

Par ailleurs, il sera demandé aux services renforcés de développer la polyvalence et la solidarité entre équipes, ce qui ne participerait pas, **a priori**, à la suppression de postes au niveau de l'EDR.

La CGT dénonce cette déclaration à l'emporte pièce, déclaration qui prétend que les agents des services dépannés ne font pas preuve de solidarité et de polyvalence. Nous trouvons ceci proprement scandaleux au sortir d'une pandémie qui a montré que le service public a été assuré avec brio par des équipes ayant fait preuve de souplesse, d'adaptabilité et de résilience face aux missions essentielles dévolues à notre ministère.

Enfin, les agents EDR devront également promouvoir les bonnes pratiques dans les services, qui donc mettent en oeuvre les mauvaises... Sympa pour les copains dépannés, mais rassurez vous, **a priori** ça ne jouera pas sur le fond des missions EDR.

Il serait d'ailleurs demandé aux équipiers de renfort d'émettre un retour d'expérience à la fin de leur mission, ce qui ne serait pas **a priori** une manoeuvre de mise en cause des méthodes de travail des services dépannés.

Rappelons que cette mission d'évaluation et de contrôle est du ressort de la Mission départementale de Risques et Audits, qui met en place des outils et qui fait appel à des compétences qui ne sont pas dans le bagage des équipiers de renfort.

Pour la CGT, dépanneur oui, auditeur non!

La CGT invite tous les EDR à ne pas céder à ces pratiques, même si visiblement certain(e)s s'imaginent bien en vérole tombant sur le bas clergé pour plaire à l'évêché.

De plus, dans le passé, certains EDR ont sainement alerté sur les contrastes d'urgence et de besoin constatés lors de certaines missions, ceci pour optimiser l'emploi de la ressource humaine.

Ils ont amèrement regretté le retour de bâton directionnel...

Chat échaudé craint l'eau froide.

Enfin, les agents EDR auront vocation à pratiquer le travail à distance, soit en télétravail, soit en opérant dans des salles blanches.

La Direction nous assure que ce recours au travail à distance ne sera, **a priori**, pas généralisé et n'impactera que de façon marginale les affectations des EDR.

La période d'entretien professionnel qui s'ouvre permettra d'aborder individuellement ces différents sujets avec l'équipier de renfort. Nul besoin d'appeler les collègues à la plus grande vigilance...

Suivez l'actualité de la CGT62 et du réseau DDFIP62 sur la page facebook du Luttin:

<https://www.facebook.com/Le-luttin-cgt-ddfip-62-101157542116526/>



En résumé, les visios à destination des agents de l'EDR ont permis à notre direction d'esquisser la future réalité de l'équipier de renfort:

- contraction du réseau suite au NRP et ses fermetures, ce qui **a priori** n'impactera pas le volume de l'EDR.

- Volonté de développer un nouveau profil de l'agent EDR, plus centré sur des missions ciblées pour des actions "coups de poing".

Abandon souhaité du renfort dans les gros sites (SGC par exemple), et donc du profil EDR qui va avec.

Affectation de contractuels dans les SGC, en remplacement des EDR.

Cette évolution, encore une fois, ne devrait pas impacter, **a priori**, le nombre d'agents EDR du département.



- Les services dépannés devront par ailleurs développer solidarité et entraide entre services de mêmes compétences, ce qui ne devrait pas, **a priori**, impacter l'équipe de renfort

- Enfin, le travail à distance sera développé, à travers le TT ou le travail en salles blanches, mais ce travail à distance ne resterait, **a priori**, que l'exception.

Comme pour les trésoreries démantelées, le CPSR condamné, le discours de notre direction sur l'avenir de l'équipe EDR est en vitrine optimiste et volontariste, même si nos dirigeants se laissent une opportunité de modifier leur posture grâce à la fameuse absence de visibilité qui permet d'abandonner les beaux discours initiaux. Libre à chaque EDR et plus généralement à tout agent de s'en convaincre.

On pourrait, sur la base d'un dialogue social de qualité, penser qu'**a priori** l'équipe EDR ne sera pas amputée dans un futur plus ou moins proche.

Sauf que l'expérience a montré maintes fois que dans le dos de l'**a priori** se cachent le mensonge et la manipulation des équipes à coups de louanges et d'espoirs qui seront irrémédiablement et fatalement déçus.

Dialogue social de qualité qui se concrétise à coup sûr en sacrifice des missions et des équipes.

Suivez l'actualité de la CGT62 et du réseau DDFIP62 sur la page facebook du Luttin:

<https://www.facebook.com/Le-luttin-cgt-ddfip-62-101157542116526/>



Deux conclusions s'offrent donc aux collègues de l'EDR:

Soit ils considèrent que notre direction, suite à l'état des lieux qui vient d'être réalisé, est digne de confiance, que celle-ci ne les emmènera pas à l'abattoir des suppressions de postes, qu'elle mettra toujours en avant la sauvegarde des missions et des agents plutôt que la mise en oeuvre du massacre administratif exigé par Bercy.

Les agents précédemment sacrifiés en trésoreries, CPS et partout ailleurs pourraient discuter des heures de ces balivernes pour pleu pleu.

Comme à ceux là dans le passé, nous disons aujourd'hui aux agents EDR que la confiance ou l'imploration envers le bourreau ne paie jamais, le futur sera funeste car nos hiérarques se payent tout simplement sur la dépouille du réseau.

Ceux qui choisiront la confiance ou l'attentisme feraient bien selon nous de préparer l'avenir.

Soit ils estiment qu'**a priori** on se moque d'eux comme de tous les autres avant eux, et que la destruction méthodique, organisée, cynique et récompensée du réseau DDFIP mènera fatalement à de douloureuses décisions pour l'EDR.

Chacun son tour, chacun le même sort, soyez en convaincus!

Après les trésoreries et le CPSR, l'EDR...

Après l'EDR, le CSRH, le CDC, les SIP, etc...

Après l'hôpital, l'école, la DGFIP, tout le service public!

Les vampires ont encore soif, tendez votre cou!

Laissons faire et l'EDR se réveillera, un jour, la tête sur le billot de ce dialogue social qui n'est que communication bien huilée envers les naïfs omnisiégeurs et leurs supporters.

Une dernière chose, confirmée par notre direction: si en dépit des opportuns "**a priori**", des postes venaient à être supprimés dans l'équipe de renfort et que les mutations ou promotions ne comblaient pas ces suppressions, alors le critère de désignation serait l'ancienneté administrative, donc l'indice...

A méditer...



Suivez l'actualité de la CGT62 et du réseau DDFIP62 sur la page facebook du Luttin:

<https://www.facebook.com/Le-luttin-cgt-ddfip-62-101157542116526/>