



Compte-rendu du CSAL du 10/01/2023

A l'ordre de cette réunion :

**Point 1** : Installation du Comité Social d'Administration local (C S A L)

**Point 2** : Bilan du fonds d'Amélioration des Conditions de Vie au Travail

**Point 3** : Grand remue-méninges : Contrat d'objectifs et de moyens

**Point 4** : Sobriété énergétique : présentation du dispositif de délestage

**Point 5** : Questions diverses

Cette première instance rénovée s'ouvre sur les vœux de notre cher Directeur qui nous souhaite à tous une année plus calme et moins terrifiante dans un registre de discussion normale et classique. Que souhaiter de plus après une fin d'année choquante pour tous. Là où nous ne rejoignons pas la Direction c'est sur la discussion normale et classique ! Nous sommes et resterons toujours le caillou dans la chaussure du commandement.

Après lecture des déclarations liminaires, M GIRAULT ouvre le débat.

**Point 1** : Installation du Comité Social d'Administration local (C S A L)

Il reste regrettable d'ouvrir une nouvelle instance en commençant si mal : aucun règlement intérieur ! Seulement le décret pour en fixer les lignes directrices. Nous attendons donc avec impatience ce règlement intérieur pour fin janvier. Depuis l'annonce de transformation des instances, ceci aurait pu être prévu !

M GIRAULT concède « un retard à l'allumage » mais partage notre souhait de dialogue social en mode bienveillance, « qui est toujours possible » selon lui et surtout « souhaitable » ; en mode concorde, « qui sera plus compliquée à mettre en œuvre ». Toujours le caillou.....

Pour notre Direction, la transformation des instances telles que nous les connaissons ne fait rien perdre au dialogue social mais lui ferait même gagner en efficacité. Ben voyons !

Nous avons maintes fois dénoncé cette contraction du dialogue social.

**Point 2** : Bilan du fonds d'Amélioration des Conditions de Vie au Travail

**Projet 1 - journée de cohésion** 54 638 € engagés au 31 décembre. Une majorité d'agents souhaite que l'opération soit reconduite et/ou que des moments de convivialité soient organisés à différentes occasions, le cas échéant en profitant des installations tels que baby-foot et table de ping-pong. Certains agents s'estiment défavorisés car la journée de cohésion s'est réduite à une demi-journée. Un questionnaire a été adressé à 72 chefs de services et 1421 agents. La direction nous a communiqué le détail de ce questionnaire.

Tant attendue et plus ou moins bien réalisée, elle est d'ores et déjà attendue pour 2023, car elle permet aux agents une bouffée d'air face aux missions écrasantes mais écrasées faute de moyens.

**Projet 2 - aménagement des espaces extérieurs (bancs, tables de pique nique ...).** (budget initial 9 320 € - dépenses : 9 010,97 €)

**Projet 3 - mobilier espaces détente** : tout est engagé. (budget initial 5000 € - dépense totale 5 066,17 € + 2219,82 € casiers, vestiaires et bancs soit dépense totale : 7 285,99 €)

**Projet 4 - douches.** Travaux réalisés à Béthune, Foch et Diderot (budget initial 38 592 € - dépense totale : 37 873,64 €)

**Projet 5 - baby foot et tables de ping-pong.** (budget initial : 11 000€ - dépenses : 7 785,62 €).

**Projet 6 - théâtre d'intervention par l'association La belle histoire ...** (budget initial : 4 500 € - Qualité de vie en déambulation - dépense totale : 5 085 €). Sites : Longuenesse 12/01 et Béthune 2/02) **Projet 7 - sophrologie** : 80 séances programmées sur 14 sites. 500 demandes d'inscription. (budget initial : 8000 € - dépense totale : 8 514€)

**Projet 8 - dispositif d'échanges de livres.** 11 meubles commandés à l'UGAP (budget initial : 1 000 € - dépense totale : 1 899,92 €)

**Projet 9 - achat de 500 gourdes** (budget initial : 3 000 € - dépense totale : 2 614,14 €). Recensement et distribution de 480 gourdes.

**Projet 10 - vélos électriques.** 2 vélos commandés pour Fruges et Bapaume (budget initial : 5000 € - dépense totale : 4 520,66 €). Rédaction d'une convention d'utilisation avec port du casque obligatoire. **Projet 11 - achat de plantes** : commande GAMM VERT pour 250 plantes commandées (budget initial de 13 000 € puis proposition de complément - dépense totale de 22 251,50€).

**Projet 12 - achat de petit matériel.** Accord de SPIB2B sur cette ligne fin juin. (budget initial de 13 500 € dont purificateurs et luminothérapie : 1 346,70 € pour 6 purificateurs)

Toutes ces dépenses ne couvrent pas les nombreux sujets mis sur la table :

- Les espaces d'accueil du public datés voire carrément obsolètes permettant aux usagers de déambuler dans un bâtiment comme dans un moulin.

- Les bâtiments vétustes et très énergivores.

Et même si notre Directeur a apprécié sa récente visite dans un bureau de poste, il faudrait un budget plus conséquent pour entamer une refonte des bâtiments, et là ça coince.

Aucun calendrier ni cahier des charges n'est défini à ce stade ! Il faut entamer des travaux préparatoires pour mettre à plat la situation en tenant compte des nouvelles normes..... Ah oui, vous vous souvenez des normes de surface minimum par agent pour vous garantir des conditions de digne et bien fini ! La nouvelle norme vous compte en nombre de connexion sur une borne WIFI . Tiens donc, Flex-office/co-working, enfin on appelle ça comme on veut, mais cela ne présage rien de bon pour le projet de réorganisation des bâtiments.

Le nouveau référent

"**Accueil et réorganisation des espaces de travail**" sera peut-être sensible à vos conditions de vie au travail.

Ou pas...

### Point 3 : Grand remue-ménages : Contrat d'objectifs et de moyens

2 grands axes présentés par Mme JOUINOT

**La 1<sup>ère</sup> partie** est structurée autour des missions de la DGFIP et vise à les consolider tout en développant ses actions de services et de conseils :

- ▣ Les missions régaliennes: gestion publique, gestion fiscale, lutte contre la fraude fiscale
- ▣ Les services proposés aux usagers et partenaires
- ▣ Les conseils offerts aux usagers particuliers, professionnels et aux partenaires institutionnels

**La 2<sup>ème</sup> partie** est articulée autour des problématiques transverses de la DGFIP pour qu'elle puisse mener à bien sa transformation :

- ▣ Le système d'information
- ▣ L'éco-responsabilité
- ▣ Les ressources humaines
- ▣ Le pilotage de la performance et du changement

Ce projet de COM tiré du grand-remue méninges sera présenté aux agents par leurs chefs de service et une remontée sera attendue mais attention pas trop longue hein la remontée. Cette dernière sera limitée à 1 voire 2 pages mais bon, ce n'est pas une raison pour ne pas vous exprimer ni remonter vos doléances.

Et là apparaissent les sujets qui fâchent !!! Le... « SIP de demain » ou comment fracasser les dernières structures ayant « échappé » au NRP.

Car pour notre Direction, il faut avancer sur le sujet et répondre aux agents en grande attente d'informations sur leur avenir, les changements prévus, les futures missions. Il faut coûte que coûte finaliser le dossier et en définir les articulations.

A ce jour, 10 SIP ont encore le mérite d'exister dans notre joli département mais.... selon M GIRAULT, tous ne sont pas viables en l'état surtout les petites structures (environ 15 agents). Vous l'avez compris, accrochez-vous, votre tour va venir... Pour la Direction « tout est possible techniquement » grâce à la désectorisation (par exemple les PNCD, les CDC). A ce stade, aucune idée n'est arrêtée mais soyez sûrs que ça va piquer puisque les choses ne peuvent rester en l'état et que c'est une problématique appuyée par la DG. Notre directeur l'a déjà annoncé, si des structures ne sont plus en état de fonctionner et se retrouvent en trop grande souffrance, il saura prendre ses responsabilités...

Nous faisons le pari que la problématique « suppressions d'emplois » permettra cette obligation morale d'euthanasie administrative des petits SIP.

**NRP 2 est en marche !**

**Point 4 : Sobriété énergétique : présentation du dispositif de délestage**

Point reporté sur le prochain CSAL.... Ben oui, il est déjà 13h00 (sans aucune pause) et M GIRAULT a calé une autre réunion à 14h30. Encore une fois, notre Directeur fait preuve d'une certaine cavalerie, oserons-nous dire d'irrespect, envers cette instance et vos représentants.

**Point 5 : Questions diverses**

Lues à une vitesse honteuse et balayées à la vitesse de la lumière, ces questions diverses sont souvent la matérialisation des inquiétudes ou interrogations du réseau.

Elles doivent selon nous faire l'objet d'une lecture posée et de réponses argumentées, et parfois même reformulées.

Le traitement qui leur est trop souvent réservé peut mettre mal à l'aise, tant le désintérêt et/ou la volonté d'abréger l'instant suintent de ce flow à la Ocean Wisdom en costume.

**La CGTFP62 reste à votre écoute et parlera en votre nom en instance!**

**Contactez nous pour toute question que vous souhaiteriez faire remonter...**

Vos représentants

Mickaël GOLPART (suppléant), Elodie DOUCHET (experte) et Céline PLUQUIN (élue)