



Compte-rendu du CHSCT DU
18/03/2022

Les représentants de l'administration, les représentants du personnel : Solidaires, FO DGFIP 62 , CGT Finances Publiques et CFTC .ainsi que Mmes De Pauw et Kerrache (Médecins du travail), M. Wintrebert (ISST), Mme Rivaux (IDE) et M. Royer assistant de prévention ont assisté à cette réunion qui s'est tenue en présentiel

M. Claude Girault, Directeur Départemental des Finances Publiques a présidé le CHSCT du 18/03/2022

A l'ordre du jour :

1 Approbation des PV des CHSCT du 15 juin et du 14 octobre 2021

Le PV du 15/06/2021 a été approuvé par les différentes organisations syndicales

L'approbation du PV du 14/10/2021(communiqué tardivement) est reporté au prochain CHS.

2 Point sur la crise sanitaire

Mme RIVAUX indique une explosion des cas positifs à la Covid suite à l'abandon du port du masque en bureau collectif.

Du 13/10/2021 au 31/12/2021, 43 agents ont été déclarés positifs.

Du 01/01/2022 au 28/02/2022, 130 agents ont été déclarés positifs.

Du 01/03/2022 au 18/03/2022, 23 agents ont été déclarés positifs.

Dès le 21/03/2022 un nouveau protocole est mis en place , la CGT finances publiques a demandé qu'un mail récapitulatif ces nouvelles mesures soit adressé aux personnels :

- Tout cas déclaré positif par test antigénique doit être confirmé par un test PCR qui, si ce dernier confirme le résultat positif, conduira à un isolement de 7 jours à compter des symptômes. Pour la reprise, un nouveau test ne sera pas nécessaire mais l'agent devra garder le masque encore 7 jours.

- Tout cas contact (non positif) quel que soit son statut vaccinal doit être orienté vers la solution télétravail (si celui-ci est possible) **ou** maintien du port du masque jusqu'à J+ 2 avec un test de contrôle.

Au moindre symptôme il faut se faire tester et le port du masque « non obligatoire » est toutefois fortement conseillé lors des pauses ou des rassemblements. Les gestes « barrière », le respect des distanciations (2mètres), l'aération des locaux restent de mise.

Mme RIVAUX précise que les agents traînent à se faire tester dès les premiers symptômes. Solidaires indique que les ASA pour se faire tester ne sont pas toujours simples à obtenir. M. GAUCHER affirme que les ASA pour la vaccination et pour se faire tester sont toujours d'actualité.

La CGT Finances Publiques demande à ce qu'un mail soit envoyé afin de rappeler le protocole.

A la demande des OS : concernant les statistiques sur les cas covid M. GAUCHER précise qu'elles sont toujours effectuées.

Les OS ont demandé que ces stats leur soient transmises, comme auparavant.

3 Point sur la réunion du GT du 23/02/2022

Registre CHSCT

Après examen, il reste 21 observations en cours (sur 61) sur le registre CHSCT consultable sur Ulysse 62

Rapport de l'Inspecteur de Santé Sécurité au Travail

Mr Wintrebert s'est déplacée dans les locaux SGC d'Arras et les locaux de la CID ;

Suite aux observations figurant dans les rapports , des aménagements ont été mis en place.

Déclarations d'accident du travail

Ces déclarations sont examinées lors des groupes de travail préalables à la tenue du CHSCT , ce qui permet d'envisager des mesures de prévention.

Fiches de signalement

5 fiches de signalement depuis le dernier GT de Septembre 2021.

Bilan des exercices incendie 2021

Lors du bilan, la CGT Finances Publiques a souligné un souci concernant l'évacuation d'un collègue en situation de handicap sur le site de Lens. Un RDV va être fixé pour solutionner le problème et un bureau semble être adapté à la mise en place d'une zone de sécurité en cas d'incendie.

Les différentes OS ont également demandé qu'une mise à jour soit faite concernant les guides et serre-files.

Un rappel est fait par le directeur : pour chaque alarme, il faut sortir même si ce n'est qu'un exercice.

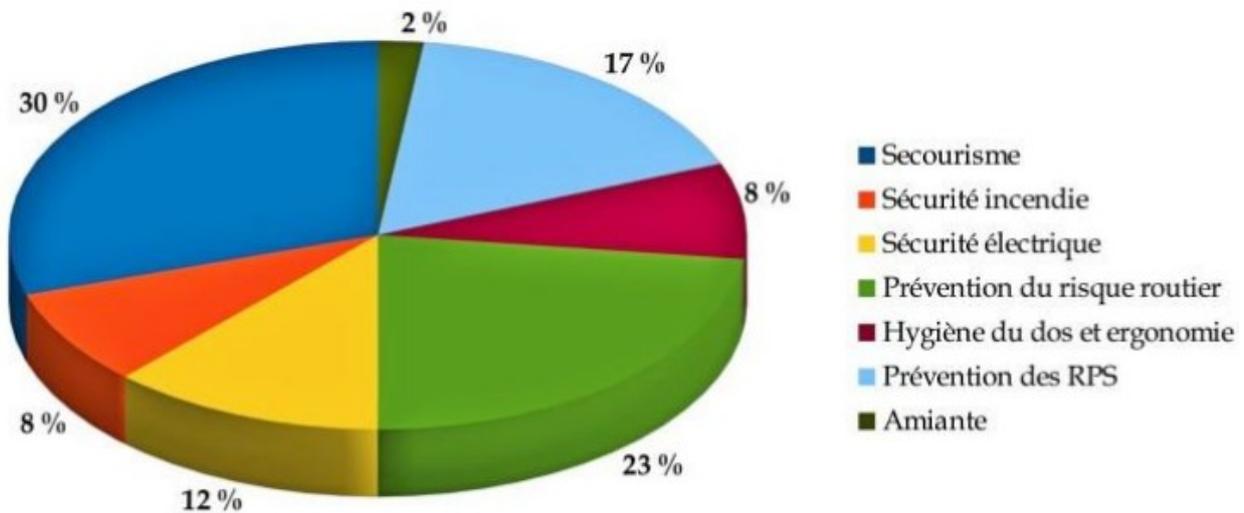
Une formation de guide-file et serre-file et a également été demandée pour tous les agents : avec le télétravail les personnes concernées ne seront peut-être pas là pour effectuer leur rôle.

Un groupe de travail va être mis en place pour réorganiser les guide et serre files avec la contrainte pandémique actuelle.

4 Bilans des actions de formation 2021 et d'exécution des crédits 2021

BILAN DES FORMATIONS FINANCEES PAR LE CHSCT DU PAS-DE-CALAIS

Année 2021

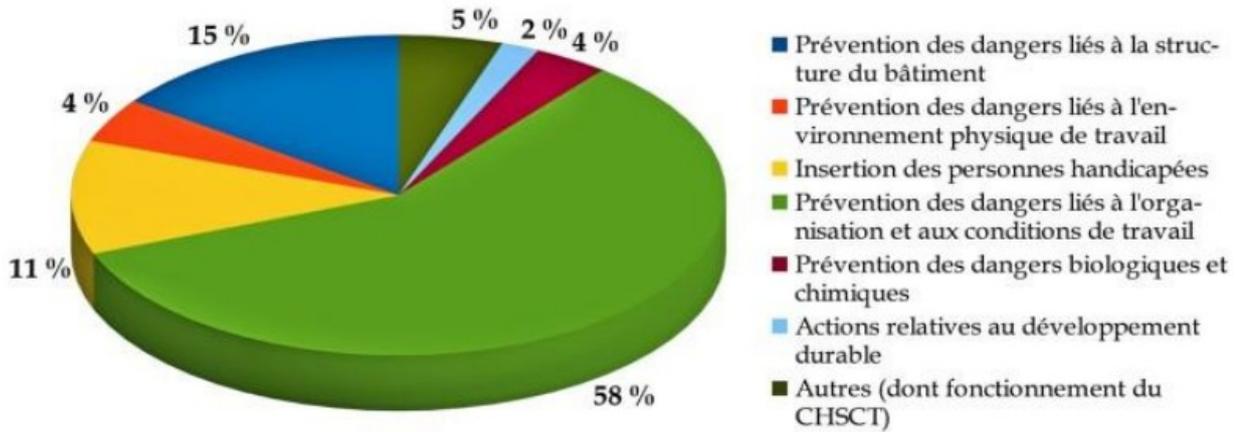


> Bilans des actions de formation 2021

Bilan d'exécution des crédits 2021

BILAN D'EXECUTION DES CREDITS 2021

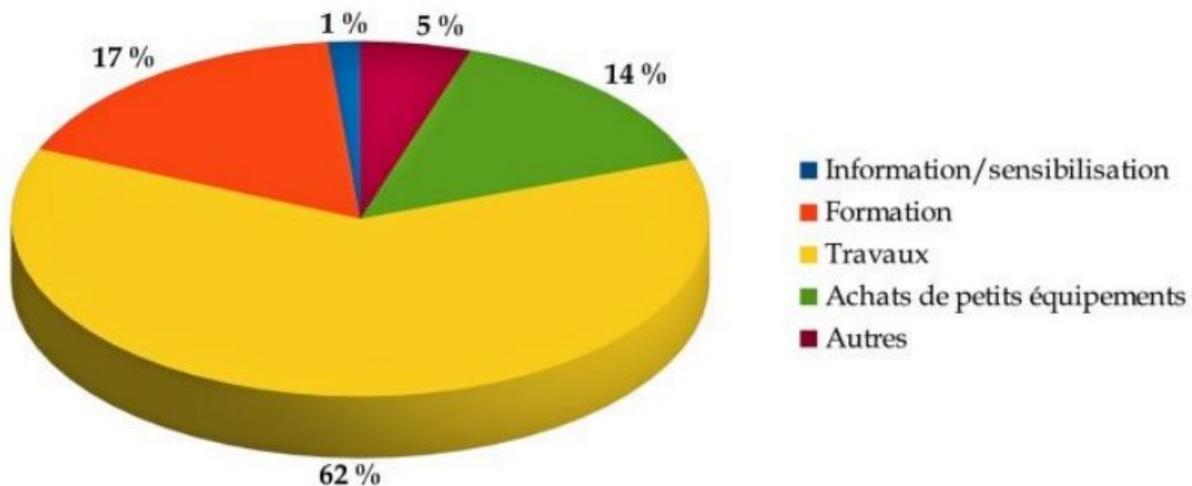
Par type d'actions



BILAN D'EXECUTION DES CREDITS 2021

BILAN D'EXECUTION DES CREDITS 2021

Par type de dépenses



* schémas fournis par Mme Héroguer

Les crédits utilisés pour les formations annulées à cause de la situation sanitaire ne sont pas perdus, les formations sont juste reportées.

FO se félicite que le budget soit utilisé pour le CHSCT.

Solidaires réclame plus d'agents au BIL afin de maintenir ce bon fonctionnement.

5) Note d'orientations ministérielle Santé Sécurité et Conditions de Travail 2022

6 axes prioritaires :

- Prévenir les risques liés aux nouveaux modes de travail, en particulier le télétravail
 - Prévenir et anticiper les risques liés aux projets de réorganisation
 - Rester vigilant dans le contexte sanitaire
 - Prévenir les risques de désinsertion professionnelle et accompagner le retour à l'emploi
 - Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles (formation des membres du CHS-CT)
- Consolider et ancrer la culture de la prévention dans le quotidien du travail

Solidaires demande à ce que les RH appellent les personnes isolées.

La CGT Finances Publiques a évoqué les inquiétudes des agents en charge de la mission foncière sur leur devenir. Le directeur se veut « rassurant » (craignant probablement un nombre important de demandes de mutation locale). Une réflexion sur le sujet devrait se tenir très prochainement, avec un GT managérial sous 15 jours. Une consultation « encadrants/encadrés » va se tenir pour finaliser le projet.

Le travail sur liste a également été pointé du doigt car il devient prédominant dans certains services. Une piste de travail au niveau national se tient actuellement pour automatiser le traitement des listes.

➤

6) Propositions d'utilisation des crédits 2022

Budget : 184 869 € avant réserve de 6 % soit 173 777€

Le CHSTC a voté les crédits (abstention de Solidaires).

Ils concernent essentiellement les actions de formation du CHSCT (PSC1 pour les agents d'accueil et les gestes qui sauvent pour les autres) et des travaux divers tels que :

- des bacs à sel pour les 10 principaux sites,
- la réfection des évacuations sanitaires, installation d'un oculus et interrupteur pour Lens ,
- changement de vannes et éclairage du parking à Diderot (devis pour un adoucisseur d'eau),
- remise en service de VMC,

- remplacement de fontaine a eau, ,
- problèmes de chauffage (st omer ,Calais),
- éclairage sur le parking arrière, installation de cloisons phoniques pour Béthune,
- installation d'un coin repas pour Saint Venant,
- installations extérieures à Bapaume,
- installation de baffles acoustiques au SGC de Lens
- Saint Pol:installation de tête thermostatique

Reconduction du financement des séances chez le psychologue (rendez-vous à prendre auprès de Mme Rivaux)

7) Travaux immobiliers en cours et projets à venir

Boulogne : les travaux varieront selon l'implantation des divers services, à compter du 1^{er} avril bail pour le PNCD qui concerne le SGC de Boulogne

Accessibilité aux bâtiments : 11 sites sur 13 ont fait l'objet de vérification afin de procéder à la mise en conformité de l'accessibilité du public aux bâtiments (rampes d'accès, plateformes ou signalétiques mal-voyant).

Un rapport est en cours, la mise aux normes est en attente de celui-ci.

8) Sécurisation des accès aux locaux de la DGFIP

Ce sujet a été évoqué lors du CTL précédant et renvoi à la note de février 2022 actualisant celle de Janvier 2019)

Toute personne devant accéder aux bureaux ou aux salles de réunion doit être accompagnée et prise en charge dès son arrivée.

Les détenteurs d'un accès pérenne doivent remplir le formulaire papier de remise d'un moyen d'accès dont le nouveau modèle intègre les règles du RGPD.

Chaque agent nouvellement affecté ainsi que ceux qui disposant d'un moyen d'accès doit remplir ce formulaire.

La remise du moyen d'accès doit être enregistrée sur le registre des visiteurs.

L'agent d'accueil invite le visiteur à prendre connaissance de la notice d'information relative aux droits qu'il peut exercer concernant les données recueillies et conservées en toute sécurité par la DGFIP, la pièce d'identité du visiteur. Il lui remet un badge d'accès qui lui permettra de circuler dans les parties autorisées du bâtiment.

Les moyens d'accès inutilisés doivent être conservés par le gestionnaire de site dans un lieu sécurisé.

Les badges non attribués ne sont pas activés et les clés numérotées sont rangées dans une armoire fermée à clé. La liste des correspondances clés/portes est rangée dans un autre endroit que celui des doubles

9 Questions diverses

Vos représentants syndicaux CGT ont fait part des demandes des agents du CC de Lens , à savoir coques de protections ou vitres en verre trempé pour les téléphones, repose pied, fauteuil défectueux et places de parking. Des besoins urgents à satisfaire avant la campagne 2022.

Concernant les protections de téléphone le BIL va se renseigner. Faites vite svp !

Pour les repose-pied, il faut les demander ou récupérer ceux qui ne sont pas utilisés. Les agents peuvent nous faire remonter les besoins si nécessaire.

Pour les places de parking supplémentaires, étant donné la politique de développement durable de la ville de Lens le but est de maximiser les transports en commun et non un afflux supplémentaire de voitures. La CGT trouve que refuser le parking à quelques agents de service public peut paraître quelque peu déplacé quand on sait que tous les 15 jours des dizaines de milliers de supporters se rendent fort légitimement en voiture au stade Bollaert. Du foutage de gueule selon nous que cette excuse environnementale capilo-tractée.

La CGT suit l'affaire, les agents du CC ne peuvent être efficaces dans la durée dans un environnement de travail qui n'est pas optimal.

Conseil d'ami gratuit et non onéreusement Mac kinslien :

« Entendre les agents du CDC, c'est le minimum syndical pour une campagne téléphonique 2022 réussie ! »

Le minimum syndical à Brassart, c'est déjà bien trop !