



"NUL BESOIN DE CARESSER LE CHAT A QUI L'ON VA TORDRE LE COU..."

Notre Directeur départemental, le 04/01/2022 dans ses voeux au réseau, promettait avec passion :

**"Nous serons toujours là, j'ose le dire, avec amour. Avec l'amour du service public et des femmes et des hommes qui le font.
Je vous souhaite une aussi belle année que possible."**

Kendji Girac Le DDFIP 62

Le 10 janvier, dans la documentation relative au prochain CTL, la première preuve d'amour de notre directeur quant aux suppressions d'emploi dans le 62 (extrait) :

Service	Emplois B	Emplois C	Total
Direction	-4	-12	-16
PCE	-2	-	-2
PCRP	-1	-	-1
SPF-E	-3	-	-3
SIE	3	-2	1
SIP	-9	-6	-15
SGC	-2	-4	-6
Trésoreries spécialisées	-2	-	-2
Paierie départementale	-1	-	-1
TOTAL	21	24	45

Les évolutions des emplois dans la catégorie A

Le transfert des missions de la DGDDI se traduit par l'implantation d'un emploi de catégorie A au SIE de Boulogne-sur-Mer.

La fermeture du CPS-R engendre la suppression de l'emploi A chef de service.

La contribution du département à la modernisation des process PCE se traduit au plan local par la suppression d'un emploi de catégorie A en Pôle de contrôle et d'expertise à l'antenne de Calais du PCE de Boulogne-sur-Mer.

Enfin, il est proposé la suppression d'un emploi d'huissier et la transformation d'un deuxième emploi d'huissier en emploi A de Direction. Ces emplois sont actuellement vacants.

Dès lors, après pareille cocufication du réseau six jours après le vibrant serment prononcé par notre directeur, la question est de savoir s'il convient de siéger au misérable CTL adultérin.

Honte tout d'abord à notre direction générale qui réclame l'amputation des effectifs départementaux alors que les missions sont de plus en plus lourdes car concentrées en un même lieu et sans honnête et légitime transfert de moyens humains.

Prenons l'exemple des SIP, qui ont désormais à charge les portefeuilles des trésoreries supprimées ou transformées en SGC au 01/01/2022 : 15 emplois supprimés !

Honte à vous donc sombres décideurs, vous accablez nos collègues et abandonnez nos usagers ! La galette doit être bonne pour mettre tant de coeur à l'ouvrage !

Pour le SIP d'Arras par exemple, ce sont 7 portefeuilles de trésorerie qui sont intégrés. Une paille...

Quand on sait que la gestion de l'impôt en trésorerie compte pour 1 ETP (ce qui est déjà très sous-évalué), on pouvait s'attendre à l'arrivée d'une bonne demi douzaine d'agents au SIP d'Arras suite au transfert de la mission "impôts".

Que nenni, seuls 3 agents des ex-trésoreries viennent renforcer l'équipe arrageoise, renfort effacé par la perte de 2 postes B et un congé de longue durée.

Pour une administration comptable, on enverrait bien nos décideurs en formation "comptabilité initiation, mention boulier"...

Partout donc la même rengaine dans le réseau : plus de charges et moins de collègues, plus de promesses et moins de moyens.

Honte à vous les dépeceurs locaux, vous prospérez sur la peine des équipes essorées !

La vérité du terrain est donc bien différente des écrits enamorés de notre

Directeur local, qui aime un jour dans l'année, mais maltraite les 364 autres.

Derrière le paravent de doucereuses promesses se cache la senteur âcre de la trahison quotidienne des valeurs du service public.

La déclaration d'amour suintant de fausse considération n'aura tenu que 6 jours, c'est dire la force de l'engagement exprimé le 4 janvier !

Au final, si on y réfléchit bien chers collègues de galère, quel est le message envoyé ?

Le 4 janvier on vous aime, le 10 janvier on vous afflige.

Le 4 janvier on vous enlace, le 10 janvier on vous abandonne.

Le 4 janvier on vous flatte, le 10 janvier on vous emmerde...

La CGT ne siégera donc pas ce 18 janvier au CTL mortifère, nous ne serons pas les serviles spectateurs ou les consciencieux rapporteurs des décisions unilatérales d'une direction qui crache au visage de ceux qui triment après leur avoir passé une pommade premier prix.

NE SOYEZ PLUS LES COCUS DE CETTE FARCE MALSAIN, SOUTENEZ LA CGT !